

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐



องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแกให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื้อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑-๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๖
ภาคผนวก	

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก เป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้นการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวและเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ "สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล " สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตสรุประสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

-ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่าง

-ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการเหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- พ.ศ.๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกัน ปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและ ต่อเนื่อง

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๗๐

-ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานรัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและสมาชิกสภา อบต. โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่กับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพนักงานส่วนตำบล	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในอบต.โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.จัดให้ข้าราชการลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวลคุณธรรมจริยธรรม	-เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อองค์กรและตนเอง เพื่อให้พนักงานมีคุณธรรมจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประมวลผล	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔.การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรพนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติตัวอย่างน้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางารร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวล วินัย การทุจริต	-เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางาร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.การจัดช่องทางารรับเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแสความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางารรับเรื่องร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล่องรับความคิดเห็นและผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	-เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบผล เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	สำนักปลัด
	๔.สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคมจิตอาสา	-เพื่อให้เกิดความตระหนักสร้างจิตอาสา	นำพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสาแลบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

-ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทาง การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท.LPA	-เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต.เป็นไปตามระเบียบมาตรฐานของ ตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการในอบต. ดำเนินการตามแนวทางตาม การตรวจสอบกาประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. LPA	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.การตรวจสอบและการดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่ ปปช. สตง.ขอให้ดำเนินการ	-เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.การรายงานผลการปฏิบัติ ตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม	-เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตาม แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	สำนักปลัด

-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต.ใน การเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและป้องกันการทุจริต	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	-ประชุมประจำเดือนชี้แจง การ ส่ง เสริม คุณ ธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน การกระทำผิดวินัยและการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ
	๒.กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฏระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัยและการทุจริต	-เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่างการประพฤติผิดระเบียบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและกรณีการผิดวินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	-จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติ การ ปฏิบัติงานหรือการกระทำผิดวินัยของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

